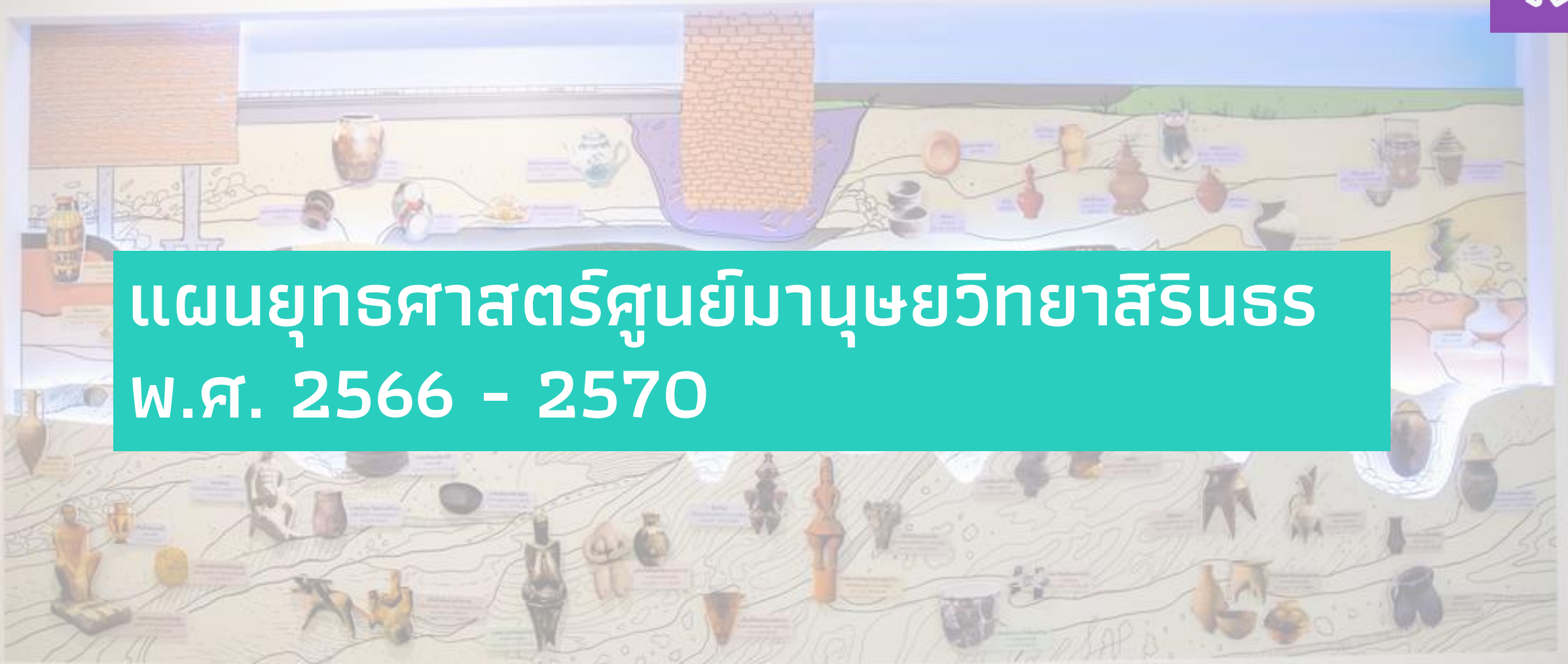


แผนยุทธศาสตร์ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร พ.ศ. 2566 - 2570



ยุทธศาสตร์ที่ 1

ส่งเสริมการสร้างความรู้
การจัดการข้อมูล การนำความรู้
และข้อมูลทางมานุษยวิทยา
ไปใช้ประโยชน์ในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างคุณค่าและบทบาทมานุษยวิทยา
ด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้
และการสื่อสารสาธารณะ
เพื่อสร้างสังคมแห่งโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ 3

สร้างกลไกการทำงาน
ในลักษณะภาคีหุ้นส่วน
เชิงยุทธศาสตร์ขับเคลื่อน
การคุ้มครองสิทธิและความ
หลากหลายทางวัฒนธรรม

สร้างสังคมที่เคารพ
ในความแตกต่าง
และอยู่ร่วมกัน
อย่างเข้าใจบน
ความหลากหลาย
ทางวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ยกระดับสมรรถนะ
ระบบการบริหาร
อย่างต่อเนื่อง
เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบ
สมรรถนะสูง

แผนยุทธศาสตร์ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (2566-2570)

วิสัยทัศน์ (Vision) สร้างสังคมที่เคารพในความแตกต่าง
อยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจบนความหลากหลายทางวัฒนธรรม

พันธกิจ (Mission) สร้างสรรค์วิชาการ สืบสารสังคม ระดมเครือข่าย ขยายความรู้สู่สาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
1. ส่งเสริมการสร้าง ความรู้ การจัดการข้อมูล การนำความรู้ และข้อมูลทาง มานุษยวิทยา ไปใช้ประโยชน์ในสังคม	1.1 เพื่อสนับสนุนการวิจัยและการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับอดีตทางวัฒนธรรม ความ หลากหลายและการพัฒนาที่ยั่งยืน
	1.2 เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับมานุษยวิทยา อดีต และความหลากหลาย ทางวัฒนธรรม
	1.3 เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความรู้มานุษยวิทยา ทักษะวัฒนธรรมและการอยู่ ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม
2. สร้างคุณค่าและ บทบาทมานุษยวิทยาด้วย นวัตกรรม การเรียนรู้และการ สื่อสารสาธารณะเพื่อ สร้างสังคมแห่งโอกาส	2.1 เพื่อสร้างความยอมรับของสังคมต่อองค์ความรู้มานุษยวิทยาในการร่วมสร้างสังคม ที่เข้าใจในความหลากหลายและอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ
	2.2 ยกกระตบการใช้ประโยชน์องคืความรู้ทางมานุษยวิทยา ให้มีบทบาทต่อการกำหนด นโยบายสาธารณะ
	2.3 ส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการบูรณาการ สื่อที่เชื่อมโยงประสบการณ์ Online & On-site

แผนยุทธศาสตร์ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (2566-2570)

วิสัยทัศน์ (Vision) สร้างสังคมที่เคารพในความแตกต่าง
อยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจบนความหลากหลายทางวัฒนธรรม

พันธกิจ (Mission) สร้างสรรค์วิชาการ สืบสารสังคม ระดมเครือข่าย ขยายความรู้สู่สาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
3. สร้างกลไกการทำงาน ในลักษณะภาคีหุ้นส่วน เชิงยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนการคุ้มครอง สิทธิและความ หลากหลาย ทางวัฒนธรรม	3.1 เพื่อเพื่อสร้างเครือข่ายระดับชุมชนท้องถิ่น องค์กรและเครือข่ายวิชาการ เพื่อ ผลักดันนโยบายเกี่ยวกับสิทธิและความหลากหลายทางวัฒนธรรม
	3.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้นำและเครือข่ายให้มีทักษะและสมรรถนะในการผลักดัน และดำเนินนโยบายส่งเสริมสิทธิและความหลากหลายทางวัฒนธรรม
	3.3 เพื่อนำองค์ความรู้และวิธีการทางมานุษยวิทยามาพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่มี มาตรฐาน
4. ยกระดับสมรรถนะ ระบบการบริหาร อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบ สมรรถนะสูง	4.1 เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
	4.2 ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ได้รับการยอมรับและสามารถเป็น องค์กรต้นแบบในการบริหารจัดการภาครัฐ